CORE innovation in wood	***POLÍTICA DOS REQUISITOS ESSENCIAIS DO TRABALHO***	***Data:****06/11/2022* ***Rev.:*** *00*

*Na aplicação dos Requisitos Essenciais de Trabalho a **CORE Trading Comércio e Serviços LTDA,** leva em consideração os direitos e obrigações estabelecidos pela **legislação nacional**, enquanto cumpre os objetivos dos requisitos.*

*A **CORE Trading Comércio e Serviços LTDA** por meio deste documento afirmam seu compromisso para com os **Requisitos Essenciais do Trabalho** de modo a garantir que não está diretamente ou indiretamente envolvida com os seguintes pontos abaixo:*

- ***Proibindo e repudiando qualquer forma de trabalho infantil:***
  - ✓ *Em hipótese alguma, utilizamos trabalho infantil em nossos processos, não empregamos trabalhadores com idade inferior a 15 anos ou abaixo da idade mínima, conforme estabelecido nas leis ou regulamentos nacionais e/ou locais (respeitando a idade mais alta entre as legislações), exceto se as leis e/ou regulamentos nacionais permitirem o emprego de pessoas com idades entre 13 e 15 anos em trabalhos leves, tendo-se o cuidado de não interferir na escolaridade nem prejudicar à saúde ou o desenvolvimento do menor. Notavelmente, onde as crianças estão sujeitas às leis de educação obrigatória, elas trabalharão somente fora do horário escolar durante o horário normal de expediente.*
  - ✓ *Garantindo que nenhuma pessoa com menos de 18 anos está empregada em trabalhos perigosos ou pesados, exceto para fins de treinamento, de acordo com as leis e regulamentos nacionais aprovados.*

- ***Proibindo e repudiando todas as formas de trabalho forçado e obrigatório****:*
  - ✓ *Todos os colaboradores livres para trabalharem na organização de acordo com os requisitos legais e aqueles definidos pela **CORE Trading Comércio e Serviços LTDA.** Entendemos que as relações de trabalho são voluntárias e baseadas no consentimento mútuo, sem a ameaça de penalidade.*
  - ✓ *Trabalhando para que em nossos processos, não haja evidências de práticas indicativas de trabalho forçado ou obrigatório, violência física, sexual, retenção de salários, pagamentos de taxas/depósitos para iniciar o emprego, práticas de assédio moral, restrição de mobilidade/movimento em nossas dependências, retenção de passaportes/documentos de colaboradores, ameaças de denúncia as autoridades.*

- ***Trabalhando para garantir que não há discriminação no emprego e na ocupação****:*
  - ✓ *Não aceitando tais práticas em nossas instalações**.***

- ***Respeitando a liberdade de associação e o direito efetivo à negociação coletiva:***
  - ✓ *Os trabalhadores podem estabelecer ou ingressar em organizações de trabalhadores de sua própria escolha, conforme estabelecido pela legislação vigente, respeitamos a total liberdade das organizações de trabalhadores para elaborar suas constituições e regras.*
  - ✓ *Cumprimos com os direitos dos trabalhadores de se envolverem em atividades legais relacionadas à formação, associação ou assistência à organização de trabalhadores ou a abster-se de fazer o mesmo e não discrimina ou pune os trabalhadores pelo exercício desses direitos.*
  - ✓ *Negociando com organizações de trabalhadores legalmente estabelecidas e/ou representantes devidamente selecionados de boa-fé e com os melhores esforços para alcançar um acordo de negociação coletiva, sendo os mesmos implementados onde existem.*

FABIO WARTH DE SIQUEIRA:25763577841

Assinado de forma digital por FABIO WARTH DE SIQUEIRA:25763577841
Dados: 2022.11.07 17:37:19 -03'00'

Fabio Warth de Siqueira
Responsável Legal
CORE Trading Comércio e Serviços LTDA